

**Членами профсоюзного комитета нашего ДУ
принят и соблюдается**

КОДЕКС ПРОФСОЮЗНОЙ ЭТИКИ

**Профсоюзный актив провозглашает,
что он есть единая команда профсоюзных лидеров, которые:**

- дорожат доверием членов профсоюза;
- исповедуют уважение к личности, правам и интересам каждого члена профсоюза;
- считают приоритетом в своей профсоюзной деятельности защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;
- понимают, что все, что хорошо для члена профсоюза, хорошо для организации профсоюза;
- настроены позитивно в любой ситуации, утверждают, что безвыходных ситуаций нет;
- берут на вооружение девиз «не ошибается тот, кто ничего не делает»;
- открыты и честны в отношениях с социальными партнерами;
- осознают важность мер по организационному укреплению профсоюза;
- стремятся к высокой активности профсоюзного актива;
- развивают дух творчества, внедряют в работу профсоюзной организации лучшие идеи;
- не накапливают негативную информацию, а честно обсуждают ее на заседаниях профсоюзного комитета.

Наш профсоюз – это:

Профессионализм

Разумность

Ответственность

Финансовая самостоятельность

Солидарность

Организованность

Юридическая помощь

Законность

Профсоюз – это защита твоих интересов профессиональных, это – отстаивание гарантий социальных!



ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

Вместе мы изменим жизнь к лучшему!

Это наше будущее!!!



Только член ПРОФСОЮЗА

может рассчитывать на...

Помощь и поддержку в защите своих прав!

Равноправие граждан перед законом!

Организованную работу!

Финансовую помощь!

Социальную защиту, справедливость!

Отдых и лечение в санаториях и детских лагерях!

Юридическую помощь!

Зарплату достойную и в срок!

10 ПРИЧИН,

чтобы вступить

в профсоюз:



Член профсоюза



Не член профсоюза

С помощью профсоюза получает прибавку

Не доволен своей зарплатой?

Ругает начальника на кухне

Получает защиту профсоюза и остается на рабочем месте

Грозит незаконное увольнение

Ищет новую работу

После вмешательства профсоюза начинает работать в нормальных условиях

Работа в тяжелых условиях без выходных и отпусков

Продолжает наносить вред своему здоровью

Доказывает свою правоту с помощью профсоюза

Не согласен с начальником

Приходит со своим мнением, а уходит с мнением начальника

Получает материальную помощь от профсоюза

Трудная жизненная ситуация

Решает свои проблемы сам

Получает бесплатную путевку в санаторий - профилакторий в профкоме

Нужно поправить здоровье

Покупает путевку за полную стоимость

Получает бесплатную консультацию в профкоме

Нужен совет юриста

Платит юристу

Получает в профкоме билет в театр, кино, на концерт со скидкой

Хочется культурно отдохнуть

Покупает билет в театр, кино, на концерт за полную стоимость

Получает льготную путевку от профсоюза

Не хватает денег на отпуск

Берет кредит

Участствует в профсоюзных мероприятиях и находит друзей

Хочется интересно провести свободное время

Покупает телепрограмму на неделю

Факторы, влияющие на поведение работников





Профсоюз сможет
защитить мои
права в судебных
органах!

Работодатель
должен будет
считаться с нами,
с нашим
профсоюзом!

Профсоюз добьется
соблюдения наших
трудовых прав и
социальных гарантий!

Мы сможем
противостоять
незаконному
увольнению и
нарушению наших
трудовых прав!

9 причин, зачем нужен профсоюз!



Мы сможем участвовать в
культурно-массовых и
спортивных
мероприятиях
профсоюзов!



Организованный
коллектив
добьется
большого, чем
один человек!

Профсоюз сможет
влиять на условия
труда и уровень
заработной платы!

Профсоюз
добьется
заключения
коллективного
договора!

У профсоюза будет
бесплатная
юридическая помощь по
социально-трудовым
вопросам!

ЧТО ДАЕТ ПРОФСОЮЗ



- возможность получить бесплатную грамотную юридическую помощь и консультацию;
- защиту своих социально-экономических и профессиональных прав через профсоюзную организацию;
- возможность получить бесплатную юридическую помощь при составлении искового заявления в судебные органы, представления своих интересов в суде;
- контролировать администрацию по вопросам взаимоотношений между работником и работодателем;
- поддержку трудового коллектива в случае конфликта с работодателем;
- возможность защиты своих прав через коллективный договор;
- возможность защиты своих прав коллективно;
- возможность влиять на увеличение своей заработной платы, улучшения безопасности рабочего места